

## Ref. af SU møde 17.06.2011

Afbud : WM

Deltagere: LJ, ES, CL, TL, Mi, KP og MS

**1. Godkendelse af referat fra mødet 14.03.11: Godkendt**

**2. Godkendelse af dagsorden. Godkendt**

**3. Status på APV – det fysiske arbejdsmiljø (Mi/KP/LJ)**

Gruppen har arbejdet på en sammenskrivning af undersøgelsen om det fysiske arbejdsmiljø. Se bilag 1.

Først i næste skoleår udarbejdes en plan og en prioritering for løsning af APV-opgaver. Højt prioritet: Rengøring: Har store problemer med skuldre og ryg i forbindelse med rengøring af gulve (gnidningsmodstand). KP undersøger, hvad der er af muligheder for forbedring.

MG har lavet en aftale med en byggeadministrator, som skal rådgive os om prioritering af vedligeholdelsesopgaver over hele skolen.

**4. Status på APV – trivselsundersøgelse (Mi/ES)**

Gruppen har arbejdet med undersøgelsen på Trivselsmeter.dk og fremlægger foreløbigt resultat. Bilag?

Svarfordelingens Top 5:

84% er tilfredse med deres arbejdsplads. Vi er villige til at yde noget ekstra, tage ansvar, er motiverede og har et godt samarbejde med kollegerne.

Svarfordelingens Bund 5:

Arbejdet bliver i nogen grad anerkendt/påskønnet af nærmeste leder. Der er dog en oplevelse af ringe indflydelse på forandringer og planlægning. Der skal derfor arbejdes med vigtige beslutninger og med, hvordan vi får organiseret arbejdet.

Vi fortsætter med Trivselsmeter. Ny undersøgelse: om 2 år (2013)

På næste pæd. råd nedsættes en lærerarbejdsgruppe, som skal bestå af 5 lærere + 1 ledelsesrepr. (psykisk arbejdsmiljø-gruppe/attractiv arbejdsplads-gruppe). ES er født medlem. Der arbejdes med strategier for APV-arbejdet.

Efter sommerferien: Der nedsættes en arbejdsgruppe for TAP'erne, der arbejder med konkrete strategier i løbet af efteråret (inden 1. dec).

Mi er tovholder i forhold til TAP'erne med ES som back-up. CL spørger rengøringsass., om det er ok med Mi som tovholder

Ledelsen skal tage op: Hvordan kan ledelsen anerkende ansattes arbejde?

Punktet tages op igen på 1. SU-møde efter sommerferien.

## 5. Status på elevtilfredshedsundersøgelse (LJ)

KS har arbejdet med elevtilfredshedsundersøgelsen. Det foreløbige resultat fremlægges. Se bilag 3.

[Undersøgelsen forelægges elevrådet, der sammen med rektor udarbejder strategier for et bedre undervisningsmiljø.](#)

## 6. Det fremtidige arbejde med APV og elevtilfredshedsundersøgelsen

Diskussion af, hvordan vi kommer videre, jf. planen, der blev fremlagt ved sidste møde.

[Se punkterne 3, 4 og 5.](#)

[Strategi for forbedring af undervisningsmiljøet både fysisk og psykisk tages op i elevrådet.](#)

[LJ kontakter elevrådet.](#)

[LJ sammenskriver undervisningsmiljøundersøgelsen til udgivelse på hjemmesiden.](#)

## 7. Visioner og strategier

Arbejdet med skolens visioner og strategier foregår som en løbende proces, hvor PR, SU, bestyrelsen og elevrådet skal inddrages. Punktet på dette møde er den første høring om skolens fremtidige visioner. Der forventes en revideret strategiplan omkring oktober 2011. Se eksisterende vision og strategiplan på hjemmesiden.

[Bestyrelsen vil gerne have en forenklet vision: Hvad er det vi brænder for?](#)

[Hvad er ånden- værdierne? Mere fokuseret. Diskuteres på næste PR-råd, hvordan vi arbejder videre med det.](#)

## 7. Årsplan 2011-12 samt SU-møder næste skoleår

Se bilag 4: Årsplan

Se bilag 5: Årsplan for kollegiale organer

[På næste PR-møde nedsættes udvalg til årsplan.](#)

[Personalearrangement flyttes til: 2/9-11](#)

[SU i sept. Flyttes til 19/9-11.](#)

## 8. Eventuelt

Der er en del administration i forbindelse med lærernes internetabonnement. Ledelsen foreslår derfor, at der gives et generelt tilskud på 300 kr. til de medarbejdere, hvor skolen forlanger, at de har adgang til nettet, og at det overlades til den enkelte selv at vælge abonnement.

[SU synes, det er en god idé med kr. 300, - til internetopkoblinger.](#)

[GL opfordrer AM-repræsentant og sikkerhedsleder til at deltage i sikkerhedskursus i efteråret specifikt tilrettet gymnasieområdet.](#)

## 9. Information fra SU

[Der informeres om resultatet af APV på ugebrevet.](#)