

## Ref. af SU-møde 14.9.2011

Afbud: CL

Deltagere: LJ, WM, ES, Mi, TL, KP og MS

### Dagsorden

**1. Godkendelse af referat. Godkendt**

Bilag: referat af 17.6.2011

**2. Godkendelse af dagsorden. Godkendt**

**3. Budget 2012**

Forudsætninger for budgettet samt drøftelse af det videre arbejde med budget. Budget 2012 er på bestyrelsens dagsorden til december.

Bilag:

- 1) Orienteringsbrev fra UVM om finanslovsforslag
- 2) Prognose over indtægter 2010-2013
- 3) Regnskabsrapport pr. 31.7.2011
- 4) Kontoskema
- 5) Mundtlig orientering om planlagt over- og undertid

Prognose for indtægter fremlagt. Når budget 2012 skal behandles på næste møde, skal vi have et bilag angående

- økonomien i nybyggeriet,
- almen bygningsvedligeholdelse,
- lønomkostninger fordelt på medarbejdertype og gennemsnitlig timeløn (overordnet mål: overtid skal nedbringes)
- undervisningsmidler.  
Punktet tages op igen på næste møde.

**4. Trivselsundersøgelse og elevtilfredshedsundersøgelse 2011**

Hvordan kommer vi videre med trivselsundersøgelsen? Skal der arbejdes mere med enkelte punkter? Hvad er snitfladen mellem SU og GL-udvalget for attraktive arbejdspladser?

ES og Mi kommer med oplæg til det videre arbejde med trivselsundersøgelsen.

Det foreslås, at elevrådet og rektor følger op på elevtilfredshedsundersøgelsen.

Alle opfølgninger samles til drøftelse i SU inden jul.

Problemstillingen skal afdækkes.

Top5: Tilfredsheden er stor. Hvordan fastholder vi denne tilfredshed?

Bund 5:

- 1) Der er behov for anerkendelse. Ledelsen arbejder videre med det
- 2) Indflydelse på forandringer: Hvad vil vi gerne have indflydelse på? Er det interne eller eksterne forandringer, vi ønsker indflydelse på? Hvad kan vi selv gøre noget ved?
- 3) Organisering af arbejdet: Der er nedsat en planlægningsgruppe og attraktive arbejdspladsgruppe.
- 4) Kommunikation: Kommunikation er væsentlig. Forudsætningen er, at vi kan finde informationerne/undgår at tale forbi hinanden. Ledelsen overvejer, om der skal etableres en arbejdsgruppe, evt. en omformulering af IT-arbejdsgruppens kommissorium.

Mi og ES laver fokusinterviews i grupper både om Top 5 og Bund 5 (1-4) fra trivselsundersøgelsen. På næste pæd. råd orienteres om trivselsundersøgelserne samt de forestående fokusinterviews. LJ sender bilag ud til pæd. råd.

#### **5. Personalepolitik**

MGs personalepolitik bør revideres jævnligt. Vi har et "dynamisk papir" fra 2008.

Hvordan ønsker SU, at vi arbejder med en revision af personalepolitikken?

Bilag 6: Personalepolitik juni 08.

Alle grupper i SU ser på personalepolitikken og melder tilbage på næste møde. Punkt på næste møde.

#### **6. Kommende møder**

Husk kalenderen.

TR/rektor anbefaler møder med mulighed for 2 timer. Næste møde: 14/11 kl. 14.35-16.30.

Bilag 7: SU Hovedaftale 2011 (beskrivelse af SU arbejdet – ligger også på Fronter)

#### **7. Eventuelt**

- Byggeri. Møde i byggeudvalget med arkitekt 15/9-11
- MG er blevet virksomhedspraktikcenter. Vi får praktikanter, som skal introduceres til arbejdsmarkedet. KP og GH er mentorer.
- 

#### **8. Information fra SU**

Hvad skal vi kommunikere ud fra mødet? Om byggeri og trivselsundersøgelse, hvilket gøres på næste PR-møde.

/LJ