

## SU møde 14.11.2011 Kl. 14.30-16.15

### Referat

#### 1. Godkendelse af referat (se hjemmesiden)

Referatet godkendt

#### 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt. Den foreløbige dagsorden udsendes 14 dage før mødet med henblik på, at SU-medlemmerne skal kunne komme med kommentarer inden den endelige dagsorden udsendes.

#### 3. Budget 2012

Udarbejdelse af forslag til budget for 2012 (se bilag 1).

SU drøftede perioderegnskab november 2011 og budget 2012. Ledelsens forslag til budget 2012 blev godkendt

#### 4. Efteruddannelse

I skoleåret 09/10 blev der anvendt 486,4 timer til kurser, året efter 1229,08 timer (inkl. 400 timer til videreuddannelse). I år er der budgetteret med 1050 timer. Hvilke personalepolitiske retningslinjer ønsker vi for efter- og videreuddannelse i det kommende skoleår? Hvilke kompetenceudviklingsstrategier skal vi fastlægge i personalepolitikken? (Se også uddrag fra hovedaftalen næste side)

SU henstiller til, at tildelingen af kurser gøres mere gennemskuelig. Der skal tages hensyn til både den enkeltes ønsker og skolens behov for at efteruddanne personalet.

I første omgang foreslår SU, at kurserne fra næste skoleår deles i underkategorier, således at der skelnes mellem faglige korte kurser, længere kurser, videreuddannelse og kurser i forbindelse med skolens hverv og funktioner (fx vejledere). Endelig bør skolens strategi i forbindelse med kurser for faggrupper afspejles i en fremtidig efteruddannelsespolitik.

Punktet tages op på næste møde i forbindelse med diskussion af den samlede personalepolitik.

## 5. Sygefravær

Opgørelse over sygefravær og drøftelse af evt. tiltag til nedbringelse af sygefravær (se bilag 2. Se også uddrag fra hovedaftalen næste side)

SU er tilfreds med statistikken over sygefraværet for de ansatte.

Sygefraværet er stadig relativt lavt for både det pædagogiske og det teknisk/administrative personale, hvorfor SU ikke finder anledning til yderligere kommentarer.

## 6. Beredskabsplan

Drøftelse af arbejdet med Beredskabsplaner

Der skal udarbejdes planer for beredskab, som omfatter dels en sorg- og kriseplan, dels retningslinjer for "Påbegyndte Livsfarlige Og Voldelige hændelser" som skoleskyderier, bombetrusler o.lign. Hvordan vil vi gribe arbejdet an?

SU nedsatte en arbejdsgruppe bestående af TL, KP og LJ, som vil udarbejde forslag til beredskabsplaner.

## 7. MUS – foråret 2012

De individuelle samtaler er gennemført ved udgangen af dette kalenderår. Herefter kan der arbejdes med medarbejdernes individuelle kompetenceudvikling. LJ foreslår, at forårets mus-samtaler fokuseres på udvikling i faggrupper, således at samtalerne foregår i fagbeslægtede grupper. Kan SU støtte forslaget? (Se uddrag af hovedaftalen næste side)

SU støtter forslaget. Der skal foreligge en dagsorden til samtalerne. Metoden bør evalueres efter afslutningen af faggruppesamtalerne.

## 8. Eventuelt

- Revisionen har gjort opmærksom på, at medarbejdernes udgifter til internet skal dokumenteres, hvorfor ledelsen beder om dokumentation en gang om året for afholdte udgifter. SU understreger behovet for mere information om, hvordan og hvornår det pædagogiske personale skal dokumentere udgifter til hjemmeopkobling
- En del af medarbejdersiden kritiserede, at skolen udleverer en Ipad til alle lærere, uden at SU har haft lejlighed til at diskutere IT strategier og efteruddannelse på IT området
- Punkter til næste møde: Personalepolitiske retningslinjer, herunder kompetenceudvikling/efteruddannelse, opfølgning af APV (årlig drøftelse af arbejdsmiljø), Trivsel (oplæg fra ES og Mi i forbindelse med undersøgelse i foråret 2011)
- NÆSTE MØDE RYKKES TIL DEN 27.2.

## 9. Information fra SU

Intet